

様式第2号の1-②【(1)実務経験のある教員等による授業科目の配置】

※専門学校は、この様式を用いること。大学・短期大学・高等専門学校は、様式第2号の1-①を用いること。

学校名	早稲田文理専門学校
設置者名	学校法人中央情報学園

1. 「実務経験のある教員等による授業科目」の数

課程名	学科名	夜間・通信制の場合	実務経験のある教員等による授業科目の単位数又は授業時数	省令で定める基準単位数又は授業時数	配置困難
商業実務専門課程	ビジネス起業経営学科（2年制）	夜・通信	1,008時間	80×2＝160時間	
	営業マネジメント学科（2年制）	夜・通信	936時間	80×2＝160時間	
工業専門課程	アプリ・Web制作学科（2年制）	夜・通信	1,440時間	80×2＝160時間	
	デジタルクリエイター学科（2年制）	夜・通信	1,296時間	80×2＝160時間	
	AIデザイン学科（2年制）	夜・通信	1,368時間	80×2＝160時間	
	電子機器組込みソフトウェア学科（2年制）	夜・通信	1,440時間	80×2＝160時間	
文化・教養専門課程	国際観光・通訳ガイド学科（2年制）	夜・通信	648時間	80×2＝160時間	
（備考）					

2. 「実務経験のある教員等による授業科目」の一覧表の公表方法

HPにて授業科目一覧を公開。授業科目一覧の中で、教員の実務経験と授業との関連を記載している。
<https://wbc.ac.jp/school/information/>

3. 要件を満たすことが困難である学科

学科名

(困難である理由)

様式第2号の2-①【(2)-①学外者である理事の複数配置】

※ 国立大学法人・独立行政法人国立高等専門学校機構・公立大学法人・学校法人・準学校法人は、この様式を用いること。これら以外の設置者は、様式第2号の2-②を用いること。

学校名	早稲田文理専門学校
設置者名	学校法人中央情報学園

1. 理事（役員）名簿の公表方法

HPにて理事名簿を公開している ホームページ https://wbc.ac.jp/school/information/

2. 学外者である理事の一覧表

常勤・非常勤の別	前職又は現職	任期	担当する職務内容 や期待する役割
非常勤	税理士	2025.6.1～ 2027.5.31	組織運営体制への チェック機能、財務
非常勤	会社員	2025.6.1～ 2027.5.31	組織運営体制への チェック機能
(備考)			

様式第 2 号の 3 【(3)厳格かつ適正な成績管理の実施及び公表】

学校名	早稲田文理専門学校
設置者名	学校法人中央情報学園

○厳格かつ適正な成績管理の実施及び公表の概要

1. 授業科目について、授業の方法及び内容、到達目標、成績評価の方法や基準その他の事項を記載した授業計画書(シラバス)を作成し、公表していること。	
(授業計画書の作成・公表に係る取組の概要) 【作成について】 例年開催される第 1 回教育課程編成委員会（通常 8 月）での教育課程の検討を受けて、教務部会を中心に、各授業担当の教員の意見等を取り纏め、翌年度の教育課程の編成を行う。第 2 回教育課程編成委員会（通常 3 月）における、翌年度教育課程の検討を経て、授業科目とその目的の設定、授業内容、時間割、担当教員等を教務会議にて決定する。 各授業担当教員は、「シラバス作成ガイドライン」に従って、学則に従った授業科目、授業時間で、授業の目的、到達目標、成績評価方法、テキスト、授業計画といった決められた事項について、各学科とも統一した書式で作成し、教務会議に提出する。 教務会議は、すべての授業科目についてシラバスの内容を検討した後、公開する。 【作成・公表時期】 新年度の授業開始前（通常 1 月から 2 月にかけて担当教員が授業計画書を作成、教務会議で検討の後、4 月 10 日ごろに公表）	
授業計画書の公表方法	HP に掲載 https://wbc.ac.jp/school/information/
2. 学修意欲の把握、試験やレポート、卒業論文などの適切な方法により、学修成果を厳格かつ適正に評価して単位を与え、又は、履修を認定していること。	
(授業科目の学修成果の評価に係る取組の概要) 各授業科目の学修成果は、各授業担当教員が、シラバスで公開した評価方法で、出席・学習態度・意欲（30％）、試験、成果発表、課題提出物、総合力（70％）により 100 点満点で採点し、A（90 点以上）、B（75 点以上）、C（60 点以上）、D（50 点以上）、F（50 点未満）の 5 段階で評価する。総合力では、知識・理解力、思考・推論、応用力、創造力、コミュニケーション力、学習に取り組む姿勢により、評価する。 学則第 25 条により、A、B、C、D は合格とし、F は不合格とする。 毎年度末に行われる進級判定会議、卒業判定会議において、全学生について、出席率が 80％以上で、成績が取得すべき単位の 80％以上合格している学生に対し、学則第 27 条により、校長が課程修了の認定を行う。 学則、シラバスは学校HPにて公開している。	

3. 成績評価において、GPA等の客観的な指標を設定し、公表するとともに、成績の分布状況の把握をはじめ、適切に実施していること。 (客観的な指標の設定・公表及び成績評価の適切な実施に係る取組の概要) 本校では、学生の自主的な学習の促進および学生指導、就職指導等に活用することを目的として、2019年度からGPA(Grade Point Average)制度を導入している。 (「GPA(Grade Point Average)による成績評価」をHPにて公開) 各科目の成績は、シラバスで公開した評価方法で、出席・学習態度・意欲(40%)、課題(20%)、試験・総合力(40%)により100点満点で採点し、A(90点以上)、B(75点以上)、C(60点以上)、D(50点以上)、F(50点未満)の5段階で評価する。総合力では、知識・理解力、思考・推論、応用力、創造力、コミュニケーション力、学習に取り組む姿勢により、評価している。 各学生の履修科目の成績を、A(4)、B(3)、C(2)、D(1)、F(0)のグレード・ポイント(GP)に変換し、GPに当該科目の授業時間数を乗じて、その総和を履修総授業時間数で除した値をGPAとする。 GPAによる成績評価によって、学生の成績分布が分かるとともに、学習意欲の向上に役立てるように、HPで公開し、オリエンテーション、説明会等で周知している。	
客観的な指標の算出方法の公表方法	HPに掲載 https://wbc.ac.jp/school/information/
4. 卒業の認定に関する方針を定め、公表するとともに、適切に実施していること。 (卒業の認定方針の策定・公表・適切な実施に係る取組の概要) 当校は、「未来をデザインし、社会のイノベーションに寄与する」ために、21世紀の日本と世界で、新しいビジネスに挑む、クリエイティブで社会に役立つ人材を育成することを教育理念としている。 所定の課程を修了したものは、教育目標である 所定の課程を修了したものは、教育目標である <1>産業界が求める専門知識、専門スキルの修得 <2>学び方を学ぶ <3>コミュニケーション能力の育成と人間的成長 <4>アイデアをデザインに、デザインを形にできる能力の育成 <5>希望者全員の就職 を身につけた者として、学則29条により、卒業の認定をしている。 当校ではディプロマ・ポリシー(卒業認定の方針)を策定し、HPに公開している。 この教育理念、教育目標は、学生の学びの指針として、入学時・進級時オリエンテーション、説明会等で周知している。	
卒業の認定に関する方針の公表方法	HPに掲載 https://wbc.ac.jp/school/information/

様式第2号の4-②【(4)財務・経営情報の公表（専門学校）】

※専門学校は、この様式を用いること。大学・短期大学・高等専門学校は、様式第2号の4-①を用いること。

学校名	早稲田文理専門学校
設置者名	学校法人 中央情報学園

1. 財務諸表等

財務諸表等	公表方法
貸借対照表	https://www.wbc.ac.jp/school/information/
収支計算書又は損益計算書	同上
財産目録	同上
事業報告書	同上
監事による監査報告（書）	同上

2. 教育活動に係る情報

①学科等の情報

分野		課程名	学科名		専門士	高度専門士	
商業実務		商業実務専門課程	ビジネス起業経営学科		○		
修業 年限	昼夜	全課程の修了に必要な総 授業時数又は総単位数	開設している授業の種類				
			講義	演習	実習	実験	実技
2 年	昼	1, 7 2 8 単位時間／単位	1, 080 単位時間 ／単位	単位時間 ／単位	648 単位時間 ／単位	単位時間 ／単位	単位時間 ／単位
			単位時間／単位				
生徒総定員数		生徒実員	うち留学生数	専任教員数	兼任教員数	総教員数	
140 人		177 人	177 人	4 人	2 人	6 人	

カリキュラム（授業方法及び内容、年間の授業計画）
（概要） 様式第2号3【(3)厳格かつ適正な成績管理の実施及び公表】の1.を参照
成績評価の基準・方法
（概要） 様式第2号3【(3)厳格かつ適正な成績管理の実施及び公表】の3.を参照
卒業・進級の認定基準
（概要） 様式第2号3【(3)厳格かつ適正な成績管理の実施及び公表】の4.を参照
学修支援等
（概要） 産学連携を重視し、企業からの講師による業界や企業が求める人材ニーズとそのため に必要な知識・スキルを、学生が目的を持って学べるように設定している。授業は、 理解度を測定しながら、学生の進度にあった内容で行っている。授業時間外で、学生

が自主的に学べるように、オンライン教材の充実。展示販売会やコンテスト等に参加して、スキル向上のための取り組みを行っている。学業成績優秀者には、表彰、学校奨学金などにより支援している。

卒業生数、進学者数、就職者数（直近の年度の状況を記載）			
卒業生数	進学者数	就職者数 （自営業を含む。）	その他
73 人 (100%)	2 人 (2.8%)	60 人 (82.2%)	11 人 (15%)
（主な就職、業界等） 人材派遣会社、ホテル・旅館などの宿泊業、食品加工・製造業、飲食業、小売業にて事務、営業、人事管理などの職種に従事			
（就職指導内容） 毎週 2,3 回のペースで学内企業説明会・面接会を実施し、学外企業説明会や、長期休暇期間のインターンシップへの参加も積極的に促している。また、校内に就職支援室を設置、就職希望者対象のメーリングリストを活用し、いつでも最新の情報が得られ、相談のできる環境を整えている。学生一人ひとりの就職に対して、本人の希望や適性、能力に合わせた紹介を行い、求人企業とのマッチングを行っている。			
（主な学修成果（資格・検定等）） 日本語能力試験、全国経理教育協会簿記能力検定、日本ビジネス能力認定試験、情報処理技能者検定（各種） など			
（備考）（任意記載事項） 担任教員による定期的な個別面談と各学期の補講により、学修を支援するとともに、長期休暇中も含めた生活指導と卒業に向けた進路指導を徹底している。 また、課外活動で校外清掃などのボランティア活動を行っている。			

中途退学の現状		
年度当初在学者数	年度の途中における退学者の数	中退率
166 人	3 人	1.8%
（中途退学の主な理由） 帰国（留学生）、経済的理由のため		
（中退防止・中退者支援のための取組） 担任および生活指導担当者が面談し、教職員全体で親身になって生活相談にのる。		

分野		課程名	学科名	専門士	高度専門士		
商業実務		商業実務専門課程	営業マネジメント学科	○			
修業 年限	昼夜	全課程の修了に必要な総 授業時数又は総単位数	開設している授業の種類				
			講義	演習	実習	実験	実技
2 年	昼	1, 7 2 8 単位時間／単位	1, 008 単位時間 ／単位	単位時間 ／単位	720 単位時間 ／単位	単位時間 ／単位	単位時間 ／単位
			単位時間／単位				
生徒総定員数		生徒実員	うち留学生数	専任教員数	兼任教員数	総教員数	
140 人		140 人	140 人	3 人	5 人	8 人	

カリキュラム（授業方法及び内容、年間の授業計画）
（概要） 様式第2号3【(3)厳格かつ適正な成績管理の実施及び公表】の1.を参照
成績評価の基準・方法
（概要） 様式第2号3【(3)厳格かつ適正な成績管理の実施及び公表】の3.を参照
卒業・進級の認定基準
（概要） 様式第2号3【(3)厳格かつ適正な成績管理の実施及び公表】の4.を参照
学修支援等
（概要） 産学連携を重視し、企業からの講師による業界や企業が求める人材ニーズとそのため に必要な知識・スキルを、学生が目的を持って学べるように設定している。授業は、 理解度を測定しながら、学生の進度にあった内容で行っている。授業時間外で、学生 が自主的に参加できる勉強会などの機会を充実させ、スキル向上のための取組みを行 っている。学業成績優秀者には、表彰、学校奨学金などにより支援している。

卒業生数、進学者数、就職者数（直近の年度の状況を記載）			
卒業生数	進学者数	就職者数 （自営業を含む。）	その他
72人 (100%)	3人 (4.2%)	59人 (81.9%)	10人 (13.9%)
（主な就職、業界等） 株式会社ジャロック、株式会社フジランド、株式会社ハウゼスタッフ、近物レックス株 式会社、ベネリック株式会社、株式会社コロワイドなどにて総合職、営業職、事務職な どの業務に従事			
（就職指導内容） 毎週2,3回のペースで学内企業説明会・面接会を実施し、学外企業説明会や、長期休暇 期間のインターンシップへの参加も積極的に促している。また、校内に就職支援室を設 置、就職希望者対象のメーリングリストを活用し、いつでも最新の情報が得られ、相談			

のできる環境を整えている。学生一人ひとりの就職に対して、本人の希望や適性、能力に合わせた紹介を行い、求人企業とのマッチングを行っている。

（主な学修成果（資格・検定等））
日本語能力試験、全国経理教育協会簿記能力検定、日本ビジネス能力認定試験、情報処理技能者検定（各種） など

（備考）（任意記載事項）
担任教員による定期的な個別面談と各学期の補講により、学修を支援するとともに、長期休暇中も含めた生活指導と卒業に向けた進路指導を徹底している。
また、課外活動で校外清掃などのボランティア活動を行っている。

中途退学の現状		
年度当初在学者数	年度の途中における退学者の数	中退率
146 人	4 人	2.7%
（中途退学の主な理由） 帰国（留学生）、経済的理由、健康上の理由のため		
（中退防止・中退者支援のための取組） 担任および生活指導担当者が個別に面談し、教職員全体で親身になって生活相談にのる。		

分野		課程名		学科名		専門士		高度専門士	
工業		工業専門課程		アプリ・Web 制作学科		○			
修業 年限	昼夜	全課程の修了に必要な総 授業時数又は総単位数		開設している授業の種類					
				講義	演習	実習	実験	実技	
2 年	昼間	1, 7 2 8 単位時間／単位		864 単位時間 /単位	単位時間 /単位	864 単位時間 /単位	単位時間 /単位	単位時間 /単位	
				単位時間／単位					
生徒総定員数		生徒実員	うち留学生数		専任教員数		兼任教員数		総教員数
140 人		147 人	124 人		3 人		1 人		4 人

カリキュラム（授業方法及び内容、年間の授業計画）
（概要） 様式第2号3【(3)厳格かつ適正な成績管理の実施及び公表】の1.を参照
成績評価の基準・方法
（概要） 様式第2号3【(3)厳格かつ適正な成績管理の実施及び公表】の3.を参照
卒業・進級の認定基準
（概要） 様式第2号3【(3)厳格かつ適正な成績管理の実施及び公表】の4.を参照
学修支援等
産学連携を重視し、企業からの講師による業界や企業が求める人材ニーズとそのため に必要な知識・スキルを、学生が目的を持って学べるように設定している。授業は、 理解度を測定しながら、学生の進度にあった内容で行っている。授業時間外で、学生 が自主的に参加できる勉強会などの機会を充実させている。外部コンテストへの応募 など、スキル向上のための取り組みを行っている。学業成績優秀者には、表彰、学校奨 学金などにより支援している。

卒業者数、進学者数、就職者数（直近の年度の状況を記載）			
卒業者数	進学者数	就職者数 （自営業を含む。）	その他
69人 (100%)	5人 (7.2%)	55人 (79.7%)	9人 (13.0%)
（主な就職、業界等） ㈱アルプスビジネスサービス、㈱Freewill、㈱テクノアーク、㈱シグマ・インターナシ ョナル、㈱アスクワークス、㈱日本国際IT人材協力機構、㈱翰海、㈱ライジング、東邦 金属熱錬工業㈱、㈱フレイディス、㈱杏和未来、㈱エス・エス・ビー、㈱キャリアシス テムズ、㈱アナザーウェア、ONE WEDGE㈱、LIVE RUSH㈱、㈱ラック、大日本印刷㈱、個 人事業主など			

(就職指導内容) 毎週 2,3 回のペースで学内企業説明会・面接会を実施し、学外企業説明会や、長期休暇期間のインターンシップへの参加も積極的に促している。また、校内に就職支援室を設置、就職希望者対象のオンライングループを活用し、いつでも最新の情報が得られ、相談のできる環境を整えている。学生一人ひとりの就職に対して、本人の希望や適性、能力に合わせた紹介を行い、求人企業とのマッチングを行っている。
(主な学修成果(資格・検定等)) 応用情報技術者試験、基本情報技術者試験、IT パスポート試験、G 検定、データベーススペシャリスト試験、IT ストラテジスト試験、情報活用試験、Java プログラミング能力認定試験、iBut (インターネット・ベーシック・ユーザーテスト)、情報処理技能検定試験(表計算) など
(備考) (任意記載事項) 担任教員による定期的な個別面談と各学期の補講により、学修を支援するとともに、長期休暇中も含めた生活指導と卒業に向けた進路指導を徹底している。 また、課外活動で校外清掃などのボランティア活動を行っている

中途退学の現状		
年度当初在学者数	年度の途中における退学者の数	中退率
145 人	2 人	1.3%
(中途退学の主な理由) 経済的理由、年度途中での就職決定		
(中退防止・中退者支援のための取組) 担任による定期的な個別面談・家庭訪問の実施や、カウンセリングを実施している。		

分野		課程名		学科名		専門士		高度専門士	
工業		工業専門課程		デジタル クリエイター学科		○			
修業 年限	昼夜	全課程の修了に必要な総 授業時数又は総単位数		開設している授業の種類					
				講義	演習	実習	実験	実技	
2 年	昼	1, 7 2 8 単位時間／単位		936 単位時間 ／単位	単位時間 ／単位	792 単位時間 ／単位	単位時間 ／単位	単位時間 ／単位	
				単位時間／単位					
生徒総定員数		生徒実員	うち留学生数		専任教員数		兼任教員数		総教員数
70 人		12 人	2 人		3 人		0 人		3 人

カリキュラム（授業方法及び内容、年間の授業計画）
（概要） 様式第 2 号 3 【(3) 厳格かつ適正な成績管理の実施及び公表】の 1. を参照
成績評価の基準・方法
（概要） 様式第 2 号 3 【(3) 厳格かつ適正な成績管理の実施及び公表】の 3. を参照
卒業・進級の認定基準
（概要） 様式第 2 号 3 【(3) 厳格かつ適正な成績管理の実施及び公表】の 4. を参照
学修支援等
産学連携を重視し、企業からの講師による業界や企業が求める人材ニーズとそのため に必要な知識・スキルを、学生が目的を持って学べるように設定している。授業は、 理解度を測定しながら、学生の進度にあった内容で行っている。授業時間外で、学生 が自主的に参加できる勉強会などの機会を充実させている。外部コンテストへの応募 など、スキル向上のための取組みを行っている。学業成績優秀者には、表彰、学校奨 学金などにより支援している。

卒業生数、進学者数、就職者数（直近の年度の状況を記載）			
卒業生数	進学者数	就職者数 （自営業を含む。）	その他
20 人 (100%)	0 人 (%)	13 人 (65%)	7 人 (35%)
（主な就職、業界等） （株）ブラウニーズ、（株）オーラストジオ、エスペランサ（株）、CGCG スタジオ（株）、 （株）ジェン・デザインなどのゲーム・CG 等クリエイティブ業界 （株）ソフテック、（株）アリーナ・プロフェッショナルなどの IT 業界			
（就職指導内容） 毎週 2, 3 回のペースで学内企業説明会・面接会を実施し、学外企業説明会や、長期休暇 期間のインターンシップへの参加も積極的に促している。また、校内に就職支援室を設 置、就職希望者対象のメーリングリストを活用し、いつでも最新の情報が得られ、相談			

のできる環境を整えている。学生一人ひとりの就職に対して、本人の希望や適性、能力に合わせた紹介を行い、求人企業とのマッチングを行っている。
(主な学修成果(資格・検定等)) ・コンテスト応募 IIT アプリアワード(主催:一般社団法人東京都産業情報協会) など ・作品展示 東京ゲームショウ(外部)、IT 制作展(内部)、インディーゲーム展示会(個人) ・ゲームリリース Steam、Google Play、unityroom
(備考)(任意記載事項) 担任教員による定期的な個別面談と各学期の補講により、学修を支援するとともに、長期休暇中も含めた生活指導と卒業に向けた進路指導を徹底している。 また、課外活動で校外清掃などのボランティア活動を行っている

中途退学の現状		
年度当初在学者数	年度の途中における退学者の数	中退率
20 人	0 人	0%
(中途退学の主な理由)		
(中退防止・中退者支援のための取組) 担任および生活指導担当者が面談し、教職員全体で親身になって生活相談にのる。		

分野		課程名	学科名		専門士	高度専門士	
工業		工業専門課程	A I デザイン学科		○		
修業 年限	昼夜	全課程の修了に必要な総 授業時数又は総単位数	開設している授業の種類				
			講義	演習	実習	実験	実技
2 年	昼	1, 7 2 8 単位時間／単位	1080 単位時間 ／単位	単位時間 ／単位	648 単位時間 ／単位	単位時間 ／単位	単位時間 ／単位
			単位時間／単位				
生徒総定員数		生徒実員	うち留学生数		専任教員数	兼任教員数	総教員数
70 人		61 人	61 人		3 人	4 人	7 人

カリキュラム（授業方法及び内容、年間の授業計画）
（概要） 様式第2号3【(3)厳格かつ適正な成績管理の実施及び公表】の1.を参照
成績評価の基準・方法
（概要） 様式第2号3【(3)厳格かつ適正な成績管理の実施及び公表】の3.を参照
卒業・進級の認定基準
（概要） 様式第2号3【(3)厳格かつ適正な成績管理の実施及び公表】の4.を参照
学修支援等
（概要） 産学連携を重視し、企業からの講師による業界や企業が求める人材ニーズとそのため に必要な知識・スキルを、学生が目的を持って学べるように設定している。授業は、 理解度を測定しながら、学生の進度にあった内容で行っている。授業時間外で、学生 が自主的に学べるように、オンライン教材の充実。コンテスト等に参加して、スキル 向上のための取組みを行っている。学業成績優秀者には、表彰、学校奨学金などによ り支援している。

卒業生数、進学者数、就職者数（直近の年度の状況を記載）			
卒業生数	進学者数	就職者数 （自営業を含む。）	その他
21人 (100%)	3人 (14%)	13人 (62%)	5人 (24%)
（主な就職、業界等）株式会社 SE アシスト、UT エイム株式会社、Goalconnect 株式会社、 株式会社アスパーク、株式会社 REI 等 (IT 業界)			
（就職指導内容） 毎週 2,3 回のペースで学内企業説明会・面接会を実施し、学外企業説明会や、長期休暇 期間のインターンシップへの参加も積極的に促している。また、校内に就職支援室を設 置、就職希望者対象のメーリングリストを活用し、いつでも最新の情報が得られ、相談			

のできる環境を整えている。学生一人ひとりの就職に対して、本人の希望や適性、能力に合わせた紹介を行い、求人企業とのマッチングを行っている。
(主な学修成果(資格・検定等)) Python3プログラミング能力認定試験、ITパスポート試験、情報検定 情報活用試験
(備考) (任意記載事項) 担任教員による定期的な個別面談と各学期の補講により、学修を支援するとともに、長期休暇中も含めた生活指導と卒業に向けた進路指導を徹底している。 また、課外活動で校外清掃などのボランティア活動を行っている。

中途退学の現状		
年度当初在学者数	年度の途中における退学者の数	中退率
47 人	4 人	8.5%
(中途退学の主な理由) 帰国(留学生)、経済的理由と健康上の理由のため		
(中退防止・中退者支援のための取組) 担任および生活指導担当者が面談し、教職員全体で親身になって生活相談にのる。		

分野		課程名	学科名	専門士	高度専門士		
工業		工業専門課程	電子機器組込み ソフトウェア学科	○			
修業 年限	昼夜	全課程の修了に必要な総 授業時数又は総単位数	開設している授業の種類				
			講義	演習	実習	実験	実技
2 年	昼	1, 7 2 8 単位時間／単位	1008 単位時間 ／単位	単位時間 ／単位	720 単位時間 ／単位	単位時間 ／単位	単位時間 ／単位
			単位時間／単位				
生徒総定員数		生徒実員	うち留学生数	専任教員数	兼任教員数	総教員数	
60 人		35 人	35 人	2 人	3 人	5 人	

カリキュラム（授業方法及び内容、年間の授業計画）
（概要） 様式第 2 号 3 【(3) 厳格かつ適正な成績管理の実施及び公表】の 1. を参照
成績評価の基準・方法
（概要） 様式第 2 号 3 【(3) 厳格かつ適正な成績管理の実施及び公表】の 3. を参照
卒業・進級の認定基準
（概要） 様式第 2 号 3 【(3) 厳格かつ適正な成績管理の実施及び公表】の 4. を参照
学修支援等
産学連携を重視し、企業からの講師による業界や企業が求める人材ニーズとそのため に必要な知識・スキルを、学生が目的を持って学べるように設定している。授業は、 理解度を測定しながら、学生の進度にあった内容で行っている。授業時間外で、学生 が自主的に参加できる勉強会などの機会を充実させている。外部コンテストへの応募 など、スキル向上のための取組みを行っている。学業成績優秀者には、表彰、学校奨 学金などにより支援している。

卒業生数、進学者数、就職者数（直近の年度の状況を記載）			
卒業生数	進学者数	就職者数 （自営業を含む。）	その他
13 人 (100%)	0 人 (0%)	11 人 (84.6%)	2 人 (15.4%)
（主な就職、業界等）エイム株式会社、株式会社ワイエムジー、 株式会社ラヴォックス、Goalconnedt 株式会社			
（就職指導内容） 毎週 2, 3 回のペースで学内企業説明会・面接会を実施し、学外企業説明会や、長期休暇 期間のインターンシップへの参加も積極的に促している。また、校内に就職支援室を設 置、就職希望者対象のメーリングリストを活用し、いつでも最新の情報が得られ、相談 のできる環境を整えている。学生一人ひとりの就職に対して、本人の希望や適性、能力			

に合わせた紹介を行い、求人企業とのマッチングを行っている。
(主な学修成果(資格・検定等))
(備考) (任意記載事項) 担任教員による定期的な個別面談と各学期の補講により、学修を支援するとともに、長期休暇中も含めた生活指導と卒業に向けた進路指導を徹底している。 また、課外活動で校外清掃などのボランティア活動を行っている

中途退学の現状		
年度当初在学者数	年度の途中における退学者の数	中退率
28 人	1 人	3.6%
(中途退学の主な理由) 進路変更 (別分野の専門学校へ進学)		
(中退防止・中退者支援のための取組) 担任および生活指導担当者が個別に面談し、教職員全体で親身になって生活相談にのる。		

分野		課程名	学科名	専門士	高度専門士		
文化・教養		文化・教養 専門課程	国際観光・ 通訳ガイド学科	○			
修業 年限	昼夜	全課程の修了に必要な総 授業時数又は総単位数	開設している授業の種類				
			講義	演習	実習	実験	実技
2年	昼	1,728 単位時間	1,296 単位時間		432 単位時間	単位時間 /単位	単位時間 /単位
			1,728 単位時間／単位				
生徒総定員数		生徒実員	うち留学生数	専任教員数	兼任教員数	総教員数	
120人		133人	133人	4人	5人	9人	

カリキュラム（授業方法及び内容、年間の授業計画）
（概要） 様式第2号3【(3)厳格かつ適正な成績管理の実施及び公表】の1.を参照
成績評価の基準・方法
（概要） 様式第2号3【(3)厳格かつ適正な成績管理の実施及び公表】の3.を参照
卒業・進級の認定基準
（概要） 様式第2号3【(3)厳格かつ適正な成績管理の実施及び公表】の4.を参照
学修支援等
（概要） 産学連携を重視し、企業からの講師による業界や企業が求める人材ニーズとそのため に必要な知識・スキルを、学生が目的を持って学べるように設定している。授業は、 理解度を測定しながら、学生の進度にあった内容で行っている。授業時間外で、学生 が自主的に学べるように、オンライン教材の充実。コンテスト等に参加して、スキル 向上のための取組みを行っている。学業成績優秀者には、表彰、学校奨学金などによ り支援している。

卒業者数、進学者数、就職者数（直近の年度の状況を記載）			
卒業者数	進学者数	就職者数 （自営業を含む。）	その他
38人 (100%)	1人 (3%)	30人 (79%)	7人 (18%)
（主な就職、業界等） 藤田観光株式会社、株式会社西武プリンスホテルズワールドワイド、株式会社フジラン ド、Style Box 株式会社など、貿易・観光・インバウンド・ホテル業界			

（就職指導内容） 毎週 2,3 回のペースで学内企業説明会・面接会を実施し、学外企業説明会や、長期休暇期間のインターンシップへの参加も積極的に促している。また、校内に就職支援室を設置、就職希望者対象のメーリングリストを活用し、いつでも最新の情報が得られ、相談のできる環境を整えている。学生一人ひとりの就職に対して、本人の希望や適性、能力に合わせた紹介を行い、求人企業とのマッチングを行っている。
（主な学修成果（資格・検定等）） 日本語能力試験、外国人実務能力検定、日本旅行地理検定、旅館ホテル観光ビジネス検定、日本の宿おもてなし検定、観光英語検定、旅程管理者研修 等
（備考）（任意記載事項） 担任教員による定期的な個別面談と各学期の補講により、学修を支援するとともに、長期休暇中も含めた生活指導と卒業に向けた進路指導を徹底している。 また、課外活動で校外清掃などのボランティア活動を行っている。

中途退学の現状		
年度当初在学者数	年度の途中における退学者の数	中退率
119 人	7 人	5.9%
（中途退学の主な理由） 就職、進路変更、帰国（留学生）、経済的理由のため		
（中退防止・中退者支援のための取組） 担任および生活指導担当者が面談し、教職員全体で親身になって生活相談にのる。		

②学校単位の情報

a)「生徒納付金」等

学科名	入学金	授業料 (年間)	その他	備考（任意記載 事項）
ビジネス起業経営学科	100,000 円	600,000 円	250,000 円	
営業マネジメント学科				
アプリ・Web制作学科				
デジタルクリエイター学科				
A I デザイン学科				
電子機器組込み ソフトウェア学科				
国際観光・通訳ガイド学科				
修学支援（任意記載事項）				
学校独自の学費減免制度、奨学金制度あり。 学業成績優秀者への表彰、資格取得奨励金制度等の学修支援制度あり。				

b) 学校評価

自己評価結果の公表方法		
(ホームページアドレス又は刊行物等の名称及び入手方法) 前年度評価について、HPに公開している https://wbc.ac.jp/school/information/		
学校関係者評価の基本方針(実施方法・体制)		
業界団体・企業、高等学校等の役職員及び当学園関係者から構成される学校関係者評価委員会を設置し、委員会において、当学園の自己点検・自己評価委員会が、「専修学校における学校評価ガイドライン」(文部科学省：平成25年3月)及び「学校法人中央情報学園における学校評価に関する要綱」(学校法人中央情報学園：平成24年6月1日)に基づいて取りまとめた中央情報専門学校学園自己点検・自己評価報告書を評価し、学校運営に関する改善のための助言及び支援を行うことを基本とする。委員会では、各年度において、前年度自己点検・自己評価報告書の説明、評価、検討を行う。その後、学校関係者評価報告書をホームページにてその内容を公開するとともに、改善提案を自己評価改善方策の検討において活用し、次年度の重点目標の設定や具体的取組の改善を図る。		
学校関係者評価の委員		
所属	任期	種別
東京商工会議所 人材・能力開発部人材支援センター 所長	2025年4月1日～ 2026年3月31日	企業等委員
鳥居コンサルティングオフィス 代表	2025年4月1日～ 2026年3月31日	企業等委員
前埼玉県立大宮工業高等学校長 元埼玉県立川越工業高等学校長	2025年4月1日～ 2026年3月31日	高校
学校関係者評価結果の公表方法		

(ホームページアドレス又は刊行物等の名称及び入手方法) 前年度評価について、HPに公開している https://wbc.ac.jp/school/information/
第三者による学校評価 (任意記載事項)

c) 当該学校に係る情報

(ホームページアドレス又は刊行物等の名称及び入手方法) https://wbc.ac.jp/school/information/
--